

แจ้งผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี
ครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2555
ณ ห้องประชุม อบต.ต้นมะม่วง อ.เมืองเพชรบุรี

ให้ อบต.รับทราบเบื้องต้น

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

4.1 รายงานการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอบ้านลาด แจ้งว่า นางเอื้อจิตต์ ภูเงิน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป 6) มีความประสงค์จะนำคุณวุฒิปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยขอนแก่น มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น โดยได้จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ และจัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ จำนวน 1 ผลงาน

ข้อระเบียบ

1. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2550

ข้อ 6 ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการ ดังนี้

6.1 จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กร และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน

6.2 จัดทำผลงานอย่างน้อย 1 ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

6.3 การยื่นผลงานตามข้อ 6.1 และข้อ 6.2 ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ 7 ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ 6.1 และข้อ 6.2 ให้แล้วเสร็จ ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ 8 เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา 1 ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ 9 ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.อบต.จังหวัด อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 1 ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

2. ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ได้มีคำสั่งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2552
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| 2.1 นางบุญสม ยี่สาร | ประธานกรรมการ |
| 2.2 นายศิลาชัย นิลมณี | กรรมการ |
| 2.3 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี | กรรมการ |
| 2.4 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ | กรรมการ |
| 2.5 ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี | กรรมการ |
| 2.6 หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ตรวจสอบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร แล้วสรุปผลการประเมินให้ ก.อบต.
จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเสนอ

เห็นควรแจ้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินต่อไป

จึงขอ นำเรียนที่ประชุมรับทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ และให้คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดำเนินการต่อไป

4.2 แจ้งผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ 3 ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ 6 ว

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตำบ่อ อำเภอบ้านลาด ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ 6 ว จำนวน 1 อัตรา โดยรับสมัครสอบคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2555 ถึงวันที่ 23 กรกฎาคม 2555 ในวันและเวลาราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตำบ่อ และสอบคัดเลือกภาคความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ในวันที่ 4 สิงหาคม 2555 ประกาศผลการสอบคัดเลือกภาค ก. และภาค ข. ในวันที่ 6 สิงหาคม 2555 สอบคัดเลือกภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค สัมภาษณ์) ในวันที่ 11 สิงหาคม 2555

บัดนี้ การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลตำบ่อ จึงได้ประกาศผลการสอบคัดเลือกเพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน 72 ราย ตามประกาศฯ ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2555

จึงขอเรียนที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบ

5.1 การโอนและรับโอนมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนยาง บ้านแหลม พุสวรรณ ไร่สะท้อน ช่างสะแก ไร่ใหม่พัฒนา โปไร่หวาน ปีกเตียน แก่งกระจาน แจ้งว่า มีความประสงค์ให้พนักงานส่วนตำบลโอน และรับโอนมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน 6 ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / เงินเดือน	สังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่ง / สังกัดใหม่	หมายเหตุ
1.	นายสมชาติ จันทร์งาม ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 18,010 บาท (ดำรงตำแหน่งที่อบต.ดอนยาง เมื่อวันที่ 16 มิ.ย. 40)	อบต.ดอนยาง อ.เมืองเพชรบุรี จ.เพชรบุรี	ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 18,010 บาท อบต.บ้านแหลม อ.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี	- ทั้งสองฝ่าย ไม่ขัดข้องยินยอม ให้โอนและรับโอน
2.	จำเอก สุเทพ บัวเนียม ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย 3 อัตราเงินเดือน 14,320 บาท (ดำรงตำแหน่งที่ อบต.พุสวรรณ เมื่อวันที่ 1 พ.ค. 54)	อบต.พุสวรรณ อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย 3 อัตราเงินเดือน 14,320 บาท อบต.ไร่สะท้อน อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี	- ทั้งสองฝ่าย ไม่ขัดข้องยินยอม ให้โอนและรับโอน
3.	นางสุกัญญา ตาลลักษณ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 4 อัตราเงินเดือน 10,440 บาท (ดำรงตำแหน่งที่ อบต.พุสวรรณ เมื่อวันที่ 16 ธ.ค. 54)	อบต.พุสวรรณ อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 4 อัตราเงินเดือน 10,440 บาท อบต.ช่างสะแก อ.เมืองเพชรบุรี จ.เพชรบุรี	- ทั้งสองฝ่าย ไม่ขัดข้องยินยอม ให้โอนและรับโอน
4.	น.ส. นันทิภรณ์ วุฒิยาสาร ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี 4 อัตราเงินเดือน 9,700 บาท (ดำรงตำแหน่งที่ อบต.ไร่ใหม่พัฒนา เมื่อวันที่ 1 ม.ค. 51)	อบต.ไร่ใหม่พัฒนา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี 4 อัตราเงินเดือน 9,700 บาท อบต.ตรึม อ.ศีขรภูมิ จ.สุรินทร์	- ทั้งสองฝ่าย ไม่ขัดข้องยินยอม ให้โอนและรับโอน - ย้ายกลับภูมิลำเนา
5.	นางนิตยา วิบูลย์ศิริชัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 2 อัตราเงินเดือน 7,140 บาท (ดำรงตำแหน่งที่ อบต.โพไร่หวาน เมื่อวันที่ 14 ม.ค. 52)	อบต.โพไร่หวาน อ.เมืองเพชรบุรี จ.เพชรบุรี	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 2 อัตราเงินเดือน 7,140 บาท เทศบาลตำบลบ้านลาด อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี	- ทั้งสองฝ่าย ไม่ขัดข้องยินยอม ให้โอนและรับโอน - คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)
6.	น.ส. นิชาธิ์ย์ เม่งพิต ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 5 อัตราเงินเดือน 11,620 บาท (ดำรงตำแหน่งที่อบต.แก่งกระจาน เมื่อวันที่ 18 เม.ย. 50)	อบต.แก่งกระจาน อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเงินเดือน 11,620 บาท อบต.ปีกเตียน อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี	- ทั้งสองฝ่าย ไม่ขัดข้องยินยอม ให้โอนและรับโอน - คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการธุรกิจระหว่าง ประเทศ) มหาวิทยาลัยสยาม - บรรจุครั้งแรกในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 3 เทศบาลเมืองตราด จ.ตราด

ข้อกฎหมาย ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2545 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
(ข้อ 164 ข้อ 171 ข้อ 175 และข้อ 178)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้อบต.ช้างต้น โอน และรับโอนมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ไม่ก่อน
วันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ

5.2 การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง และหนองชุมพล มีความประสงค์ที่จะรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน 2 ราย มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่เป็นตำแหน่งว่าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / เงินเดือน	สังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่ง / สังกัดใหม่	หมายเหตุ
1.	น.ส. ภัทรภร รอดเชื้อ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน 5 อัตราเงินเดือน 11,000 บาท (ดำรงตำแหน่งที่ทด.ประสาธสิทธิ์ เมื่อวันที่ 1 มิ.ย. 54)	เทศบาลตำบลประสาธสิทธิ์ อ.ดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน 5 อัตราเงินเดือน 11,000 บาท อบต.หนองหญ้าปล้อง อ.หนองหญ้าปล้อง จ.เพชรบุรี	- ทั้งสองฝ่าย ไม่ขัดข้องยินยอม ให้โอนและรับโอน
2.	น.ส. ศุภานัน ขุนหมื่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1 อัตราเงินเดือน 6,050 บาท (ดำรงตำแหน่งที่ทด.จอมบึง เมื่อวันที่ 5 ม.ค. 55)	เทศบาลตำบลจอมบึง อ.จอมบึง จ.ราชบุรี	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อัตราเงินเดือน 6,050 บาท อบต.หนองชุมพล อ.เขาย้อย จ.เพชรบุรี	- ทั้งสองฝ่าย ไม่ขัดข้องยินยอม ให้โอนและรับโอน - คุณวุฒิศิลปศาสตร บัณฑิต (การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์) ในเนื้อหาวิชา คอมพิวเตอร์อยู่ 6 นก.

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2545 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ข้อ 180 ข้อ 181 ข้อ 182 และข้อ 183)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้อบต.ข้างต้น รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ

5.3 การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

โดยบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ กรณีขอใช้บัญชี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน บางครก เขากระปุก ท่าเสา ห้วยทรายเหนือ และท่าตะคร้อ แจ้งว่า มีความประสงค์ย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ กรณีขอใช้บัญชี จำนวน 6 ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งเดิม /เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน	ย้ายดำรงตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	สอบคัดเลือกได้/ตำแหน่ง/ลำดับที่/วุฒิการศึกษา
1.	นางรุ่งทิพย์ ทองนวล อบต.บางจาน	เจ้าพนักงานธุรการ 3 05-0212-001 9,340 บาท	บุคลากร 3 01-0208-001 9,340 บาท อบต.บางจาน (ตำแหน่งว่าง)	- ประกาศสอบต.ปึกเตียน อ.ท่ายาง ลว. 11 ม.ค. 55 - บุคลากร 3-5 ลำดับที่ 59 - ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)
2.	น.ส. สักขี กลิ่นกระสังข์ อบต.บางครก	เจ้าพนักงานธุรการ 3 01-0212-001 9,960 บาท	บุคลากร 3 01-0208-001 9,960 บาท อบต.บางครก (ตำแหน่งว่าง)	- ประกาศสอบต.ปึกเตียน อ.ท่ายาง ลว. 11 ม.ค. 55 - บุคลากร 3-5 ลำดับที่ 68 - บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์)
3.	น.ส. รวีวรรณ สีเหลือง อบต.เขากระปุก	เจ้าพนักงานธุรการ 4 05-0212-001 8,740 บาท	บุคลากร 4 01-0208-001 8,740 บาท อบต.เขากระปุก (ตำแหน่งว่าง)	- ประกาศสอบต.ปึกเตียน อ.ท่ายาง ลว. 11 ม.ค. 55 - บุคลากร 3-5 ลำดับที่ 38 - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)
4.	น.ส. วันเพ็ญ ร้ายเรือง อบต.ท่าเสา	เจ้าพนักงานพัสดุ 5 04-0313-001 12,530 บาท	นักวิชาการพัสดุ 5 04-0311-001 12,530 บาท อบต.ท่าเสา (ตำแหน่งว่าง)	- ประกาศสอบต.ปึกเตียน อ.ท่ายาง ลว. 11 ม.ค. 55 - นักวิชาการพัสดุ 3-5 ลำดับที่ 10 - ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)
5.	นางปยุณฐิสา เบญจพงศ์ อบต.ห้วยทรายเหนือ	เจ้าพนักงานพัสดุ 3 04-0313-001 9,340 บาท	นักวิชาการพัสดุ 3 04-0311-001 9,340 บาท อบต.ห้วยทรายเหนือ (ตำแหน่งว่าง)	- ประกาศสอบต.ปึกเตียน อ.ท่ายาง ลว. 11 ม.ค. 55 - นักวิชาการพัสดุ 3-5 ลำดับที่ 8 - ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)

6. นางวิชุดา.....

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งเดิม /เลขที่ ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน	ย้ายดำรงตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	สอบคัดเลือกได้/ตำแหน่ง/ลำดับที่ /วุฒิการศึกษา
6.	นางวิชุดา โพธิ์ทักษิณ อบต.ท่าตะคร้อ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 4 01-0206-001 9,700 บาท	นักวิชาการศึกษา 4 08-0805-001 9,700 บาท อบต.ท่าตะคร้อ (ตำแหน่งว่าง)	- ประกาศสอบต.ปากท่อ อ.ปากท่อ จ.ราชบุรี ลว. 26 มี.ค. 55 - นักวิชาการศึกษา 3-5 ลำดับที่ 19 - บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) - ประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู

ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ข้อ 158 (3) (ค))

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 163 ลงวันที่ 29 กันยายน 2549
เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549

มติที่ประชุม เห็นชอบให้อบต.ช้างต้น ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
โดยบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ กรณีขอใช้บัญชี จำนวน 6 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ

5.4 การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก อำเภอเมืองเพชรบุรี แจ้งว่า นางกนกกาญจน์ เทียนไชย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0311-001 อัตราเงินเดือน 11,000 บาท มีความประสงค์ที่จะย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0209-001 อัตราเงินเดือน 11,000 บาท ที่มีกรอบอัตราตำแหน่งว่างอยู่ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในตำแหน่งนั้น โดยมีคุณสมบัติการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) พร้อมการพิจารณาความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาและผ่านการประเมินการพิจารณาด้วยคะแนนร้อยละ 92.00

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3

1. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ., ก.ค. หรือ ก.จ. รับรองหรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้ หรือ
2. ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.พ., ก.ค. หรือ ก.จ. รับรอง หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

ข้อกฎหมาย

1. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ 154 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

2. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2553

“ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรีในคราวประชุมครั้งที่ 11/2553 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2553 มีมติให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) มาใช้บังคับโดยอนุโลม “

มติที่ประชุม เห็นชอบให้อบต.ช่องสะแก ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง รายข้างต้น ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ

5.5 การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งต่างสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ส้ม และถ้ำรงค์ แจ้งว่า มีความประสงค์ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งต่างสายงานของพนักงานส่วนตำบลในสังกัด ที่มีคุณสมบัติการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งต่างสายงาน จำนวน 2 ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	เปลี่ยนสายงานเป็น ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งเลขที่	คุณสมบัติ
1.	นายเบญจพล กรองกำธร อบต.ไร่ส้ม	เจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูล ระดับ 3 10,350 บาท	01-0206-001	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 10,350 บาท (ตำแหน่งว่าง)	01-0212-002	- ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)
2.	นายวัชรพงศ์ อยู่ทอง อบต.ถ้ำรงค์	เจ้าหน้าที่ป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย ระดับ 3 8,740 บาท	01-0221-001	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ 3 8,740 บาท (ตำแหน่งว่าง)	01-0222-001	- ปวส. (เครื่องกล)

ลำดับที่ 1. ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ร้อยละ 93.33)

ลำดับที่ 2. ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ร้อยละ 77.33)

ข้อกฎหมาย ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2545 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ข้อ 154 ข้อ 155 ข้อ 156 ข้อ 158)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้อบต.ข้างต้น ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งต่างสายงานของพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ

5.6 การขอกลับเข้ารับราชการใหม่เป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเต็ง อำเภอแก่งกระจาน แจ้งว่า นางธัญญาภรณ์ โชคคุณกุลธร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 อัตราเงินเดือน 9,140 บาท ได้ขอลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2554 เนื่องจาก เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2554 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2554 โดยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเต็ง ได้มีคำสั่งที่ 238/2554 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2554 ให้นางปัทมา โชคคุณกุลธร (ปัจจุบันได้เปลี่ยนชื่อเป็น “ธัญญาภรณ์”) ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2554 และต่อมาเมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2555 นางธัญญาภรณ์ โชคคุณกุลธร ได้ยื่นความประสงค์ขอกลับเข้ารับราชการใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเต็ง เนื่องจาก ธุรกิจไม่ประสบความสำเร็จและต้องดูแลมารดา จึงขอกลับเข้ารับราชการใหม่เป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเต็ง จึงได้ส่งเอกสารหลักฐานการขอกลับเข้ารับราชการใหม่ เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ได้พิจารณา ราย นางธัญญาภรณ์ โชคคุณกุลธร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 อัตราเงินเดือน 9,140 บาท

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (หมวด 1 คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 129 ข้อ 130 ข้อ 131 และข้อ 132)

ข้อพิจารณา

1. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเต็ง ได้ยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาการกลับเข้ารับราชการใหม่ตามข้อ 129
2. คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 6 ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตาม (9) และ (10) ยังไม่มีเอกสารที่จะพิจารณา และการพิจารณาดำเนินการตามข้อ 130 ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าเต็ง ยังไม่ครบถ้วน ดังนั้น เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดในการพิจารณา เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเต็ง ดำเนินการตามข้อ 6 (9) และ (10) และข้อ 130 ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติให้อบต.ป่าเต็ง ดำเนินการตามข้อ 6 (9) (10) และข้อ 130 เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

5.7 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขนาน อำเภอไร่แม่ขาม บางจาก หนองปลาไหล หนองกระเจ็ด ไร่ส้ม ป่าเต็ง ยางน้ำกลัดใต้ หนองโสน ห้วยท่าช้าง และวังจันทร์ แจ้งว่า ได้มีพนักงานส่วนตำบลในสังกัด มีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมจำนวน 17 ราย (เอกสารแนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2545 (ข้อ 188 ข้อ 190 และข้อ 191)

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกคัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล

หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/513 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2546

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ จำนวน 17 ราย

5.8 การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย สามพระยา วังจันทร์ เข้าย้อย ทำรังออก และโพไร่หวาน แจ้งว่า มีความประสงค์จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเรียบร้อยแล้ว และให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก ดังนี้

ขออนุมัติจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ที่	อบต.	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา
1.	ธงชัย อ.เมืองเพชรบุรี	น.ส. นันทน์ภัส อินทร์ปรุง	ผช.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	6,050	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)

เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ 1 (ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ ลงวันที่ 13 มิ.ย. 55)

ที่	อบต.	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา
2.	สามพระยา อ.ชะอำ	น.ส. วาสนา รอดพัน	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	6,050	- ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชน ทางกีฬา) - ได้ผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์มาแล้ว 24 ชั่วโมง

เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ 1 (ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ ลงวันที่ 25 มิ.ย. 55)

ที่	อบต.	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา
3.	วังจันทร์ อ.แก่งกระจาน	นายยุทธนา เกตุสุริโย	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	6,050	- มัธยมศึกษาตอนปลาย และมีหนังสือรับรอง การปฏิบัติงานในหน้าที่

เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ 1 (ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ ลงวันที่ 26 มิ.ย. 55)

ที่	อบต.	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา
4.	เข้าย้อย อ.เข้าย้อย	น.ส. สุธินี แย้มถนอม	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	6,050	- ปวส. (การบริหารธุรกิจ)

เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ 1 (ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ ลงวันที่ 17 ก.ค. 55)

ขออนุมัติให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก

ที่	อบต.	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง
1.	ทำรังออก อ.บ้านแหลม	นางพิไลพร ทัศนาศ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	9,140

ขอลาออกจากพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2555 เนื่องจาก ประกอบกิจการส่วนตัว

2. โพไร่หวาน...

ที่	อบต.	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง
2.	โพไร่หวาน อ.เมืองฯ	น.ส. สาทิตี ชื่อออ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	7,330

ขอลาออกจากพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2555 เนื่องจาก ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ข้อกฎหมาย ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ 28 มิ.ย.47 (ข้อ 20 และข้อ 55)

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ
ทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ข้อ 104)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้อบต.ข้างต้น จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด
มีมติเห็นชอบ และให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกตามที่เสนอได้

5.9 การบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

เรื่องเดิม

1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วน (องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 29 แห่ง จำนวน 39 อัตรา)

2. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2555 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2555 มีมติเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 29 แห่ง จำนวน 39 อัตรา เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับทราบและดำเนินการประกาศกำหนด ตำแหน่งดังกล่าวพร้อมดำเนินการคัดเลือกฯ แล้ว

3. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2555 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2555 มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 14 แห่ง (หนองขนาน นาพันสาม ไร่ส้ม ธงชัย โรงเข้ หนองกะบู่ หนองกระเจ็ด กลัดหลวง เขากะปุก พุสาวรรค์ วังจันทร์ ห้วยแม่เพรียง ท่าตะคร้อ และบ้านในดง) บรรจุและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน 19 อัตรา ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2555

ข้อเท็จจริง

1. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่ง จำนวน 1 อัตรา เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จึงขอคืนตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน 1 อัตรา เลขที่ตำแหน่ง 76-2-0108

2. กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี ได้เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี โปรดลงนามหนังสือ และส่งคืนเลขที่ตำแหน่งจำนวน 1 อัตรา ที่คุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบแล้ว (หนังสือจังหวัดเพชรบุรี ด่วนที่สุด ที่ พบ 0037.3/11669 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555)

3. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการสรรหาและประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้แล้วโดยบัญชียังไม่สิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนด เมื่อได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่ม องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้ขอบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น

4. องค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก ไรสะทอน ตำหูล บ้านทาน ต้นมะม่วง บางแก้ว ปากทะเล ท่าแร่ และหนองปรุง ที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและประกาศกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ประกาศ....

ประกาศ/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.ท.จ.เพชรบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553

4) การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน เป็นพนักงานครูเทศบาล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท.ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1 และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

ฯลฯ

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1249 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2555 เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2555

ข้อ 5 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ตั้งแต่วันที่ ก.จังหวัด มีมติเห็นชอบ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน เงินเพิ่ม ค่าครองชีพชั่วคราว และสวัสดิการ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เงินอุดหนุน เฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หากเป็นกรณียุบเลิกตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างเดิมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างโดยใช้เงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ผู้ดูแลเด็กทดแทนอัตราเดิมโดยใช้เงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รายงานเหตุผลความจำเป็น เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบและดำเนินการส่งจ้างแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งสำเนาคำสั่งจ้างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไปและให้จังหวัดจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ถึงสำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

1. การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตาม**ข้อ 4) การบรรจุแต่งตั้ง** ของประกาศ ก.ท.จ.เพชรบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553 และหนังสือสั่งการข้อ 5 ข้างต้น
2. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
3. การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2555 (รายชื่อแนบท้าย)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน 11 อัตรา ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2555

5.10 การจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 9 แห่ง ได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ. 2555-2557) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยกำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล มีระยะเวลา 3 ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ที่	อำเภอ	องค์การบริหารส่วนตำบล	ได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ของการจัดทำแผนฯ
1.	บ้านลาด	ไร่สะท้อน	/
2.		ไร่มะขาม	/
3.	เมืองเพชรบุรี	โพไร่หวาน	/
4.	บ้านแหลม	บางแก้ว	/
5.		บางครก	/
6.	ท่ายาง	หนองจอก	/
7.	ชะอำ	ไร่ใหม่พัฒนา	/
8.	แก่งกระจาน	แก่งกระจาน	/
9.		สองพี่น้อง	/

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ข้อ 269 ข้อ 270 และข้อ 278)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ออบต. จำนวน 9 แห่ง ในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ที่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ

5.11 การขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับ 7 และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เป็นผู้อำนวยการกองระดับ 7

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอบ้านลาด และองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก อำเภอเมืองเพชรบุรี แจ้งว่า ได้มีหัวหน้าส่วนราชการระดับ 7 จำนวน 3 ราย มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555 ดังนี้

1. นางสาว ถวัลย์ คำใส ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 20,790 บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง
2. นายชัยณรงค์ ลาภหลาย ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 21,240 บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง
3. นางบุญธรรม คำชื่น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 19,860 บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก

ข้อกำหนด

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 28 มีนาคม 2555

(2) กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ 7 ในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ 7 และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกองระดับ 7 ได้เมื่อ

(ก) ผู้นั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ 7 ในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(ข) จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ

(ค) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบผลงาน

(ง) ผู้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ 7 ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 ตามประกาศนี้ จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการกองหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 ตามวรรคหนึ่ง (2) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด อาจยกเว้นให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในภายหลัง ทั้งนี้ ภายใน 1 ปีนับแต่ได้รับแต่งตั้ง

หากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองตามวรรคก่อน ไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 นั้น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา....

ข้อพิจารณา

1. พนักงานส่วนตำบลทั้ง 3 ราย ข้างต้น มีคุณสมบัติตาม (2) กล่าวคือ ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ 7 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 ได้ ไม่ก่อนวันที่ 24 สิงหาคม 2555 และให้ประกาศปรับปรุงตำแหน่งจากหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ 7 เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 ในแผนอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล 3 ปี (พ.ศ. 2555-2557) ไปในคราวเดียวกัน
2. ข้อมูลประกอบการพิจารณาแนบท้ายวาระนี้

มติที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้หัวหน้าส่วนราชการ ระดับ 7 จำนวน 3 ราย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 ได้ ไม่ก่อนวันที่ 24 สิงหาคม 2555 และให้ประกาศปรับปรุงตำแหน่งจากหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ 7 เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 3 ปี (พ.ศ. 2555-2557) ไปในคราวเดียวกัน
